



ประกาศสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขึ้นบัญชีผู้ทำงาน (Blacklist)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางปฏิบัติในการขึ้นบัญชีผู้ทำงานตามเงื่อนไขสัญญาสนับสนุนทุนให้แก่ผู้รับทุน ตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยสัญญาเพื่อการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขึ้นบัญชีผู้ทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้รับทุน” หมายความว่า บุคคลธรรมดา คณะบุคคล หรือนิติบุคคล ซึ่งจัดทำสัญญากับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ผู้รับผิดชอบโครงการ” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งหรือได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการโครงการแทนผู้รับทุน

“ข้อตกลง” หมายความว่า ข้อตกลงหรือสัญญาสนับสนุนทุนให้แก่ผู้รับทุนที่จัดทำขึ้นตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยสัญญาเพื่อการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ

“โครงการ” หมายความว่า โครงการ ชุดโครงการ หรือแผนงานตามข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนัก ศูนย์ ฝ่าย หรือหน่วยงานภายในสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“สำนักงานกองทุน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ข้อ ๔ ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการรายใดกระทำการดังต่อไปนี้ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ไม่ว่าจะส่วนงานจะเสนอให้ผู้จัดการบอกเลิกสัญญากับผู้รับทุนรายนั้นหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำการอันมีลักษณะเป็นผู้ทำงาน

(๑) ผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการหยุดดำเนินการก่อนครบกำหนดเวลาแล้วเสร็จโดยไม่แจ้งให้ส่วนงานเจ้าของเรื่องทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และส่วนงานนั้นได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้รับทุนปฏิบัติให้ถูกต้องตามสัญญาแล้ว แต่ผู้รับทุนเพิกเฉยไม่แก้ไขข้อบกพร่องนั้นให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดหรือปฏิเสธไม่ปฏิบัติตามหนังสือนั้น ทำให้สำนักงานกองทุนได้รับความเสียหายจนต้องส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดีตามกฎหมาย

(๒) ผู้รับทุนไม่ส่งรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือการจัดกิจกรรมหรือไม่ส่งรายงานการใช้จ่ายเงินในแต่ละงวด หรือไม่ส่งรายงานผลการดำเนินงานหรือการจัดกิจกรรมฉบับสมบูรณ์ ภายในเวลาที่กำหนดหรือภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ขยายออกไป และส่วนงานนั้นได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้รับทุนปฏิบัติให้ถูกต้องตามสัญญาแล้ว แต่ผู้รับทุนเพิกเฉยไม่แก้ไขข้อบกพร่องนั้นให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดหรือปฏิเสธไม่ปฏิบัติตามหนังสือนั้น ทำให้สำนักงานกองทุนได้รับความเสียหายจนต้องส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดีตามกฎหมาย

(๓) ผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการภายในระยะเวลาของโครงการ และส่วนงานนั้นได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้รับทุนแก้ไขข้อบกพร่อง แต่ผู้รับทุนเพิกเฉยไม่แก้ไขข้อบกพร่องนั้นให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดหรือปฏิเสธไม่ปฏิบัติตามหนังสือนั้น ทำให้สำนักงานกองทุนได้รับความเสียหายจนต้องส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดีตามกฎหมาย

(๔) ผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการ ทำให้เงินที่สนับสนุนสูญหาย หรือใช้จ่ายผิดวัตถุประสงค์หรือนำไปใช้จ่ายในโครงการอื่น หรือใช้จ่ายไม่ถูกต้องตามข้อตกลง หรือเกิดการทุจริตเงินสนับสนุนโครงการ และส่วนงานนั้นได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการแก้ไขข้อบกพร่อง แต่ผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการเพิกเฉยไม่แก้ไขข้อบกพร่องนั้นให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดหรือปฏิเสธไม่ปฏิบัติตามหนังสือนั้น ทำให้สำนักงานกองทุนได้รับความเสียหายจนต้องส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดีตามกฎหมาย

(๕) ผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการ จงใจไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อหนึ่งข้อใด และส่วนงานนั้นได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการแก้ไขข้อบกพร่อง แต่ผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการเพิกเฉยไม่แก้ไขข้อบกพร่องนั้นให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดหรือปฏิเสธไม่ปฏิบัติตามหนังสือนั้น ทำให้สำนักงานกองทุนได้รับความเสียหายจนต้องส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดีตามกฎหมาย

ข้อ ๕ ให้ผู้จัดการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอย่างน้อย ๒ คน เพื่อทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากลั่นกรองและตรวจสอบการดำเนินงานโครงการของผู้รับทุนที่มีลักษณะเป็นผู้ทำงานตามที่ส่วนงานเสนอ

(๒) จัดทำความเห็นการขึ้นบัญชีผู้ทำงานของผู้รับทุนต่อผู้จัดการเพื่อพิจารณาสั่งการ

(๓) เชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นผู้รับทุน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง หรือบุคคลอื่นที่ทราบข้อเท็จจริงมาสอบถาม รวมถึงเรียกเอกสารหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่กำหนดในประกาศนี้ หรือตามที่ผู้จัดการมอบหมาย

ข้อ ๖ ในกรณีที่ส่วนงานเจ้าของเรื่องพบว่าผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้ทำงานตามข้อ ๔ ให้ส่วนงานเจ้าของเรื่องจัดทำบันทึกเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาขั้นต้นและหากคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้นั้นกระทำการอันเป็นผู้ทำงาน ให้มีหนังสือแจ้งให้ผู้นั้นชี้แจงข้อเท็จจริงและแสดงพยานหลักฐานของตนเองภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนด

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาแล้วเห็นว่าคำชี้แจงของบุคคลตามข้อ ๖ ไม่อาจรับฟังได้หรือบุคคลนั้นไม่ได้ชี้แจงภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการกลั่นกรองเสนอชื่อบุคคลนั้นให้ผู้จัดการพิจารณาอนุมัติให้เป็นผู้ทำงาน

ในกรณีที่คณะกรรมการกลั่นกรองตรวจพบว่าบุคคลตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการตามข้อตกลงอื่นด้วย ให้คณะกรรมการกลั่นกรองเสนอให้ผู้จัดการพิจารณาในคราวเดียวกันว่า ควรให้บุคคลนั้นเป็นผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าวต่อไป หรือควรรุติโครงการและจัดหาผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการรายใหม่เข้ามาดำเนินการตามข้อตกลงดังกล่าว

ข้อ ๘ เมื่อผู้จัดการอนุมัติให้เป็นผู้ทำงานแล้ว ให้คณะกรรมการกลั่นกรองขึ้นทะเบียนบุคคลนั้นในบัญชีผู้ทำงาน และห้ามทุกส่วนงานจัดทำสัญญากับผู้ทำงานเป็นระยะเวลา ๒ ปีนับแต่วันที่ผู้จัดการอนุมัติให้เป็นผู้ทำงาน

ในกรณีที่ปรากฏว่า ส่วนงานเจ้าของเรื่องหรือส่วนงานอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณาข้อเสนอโครงการหรือการจัดทำข้อตกลงกับผู้ถูกระบุชื่อในบัญชีผู้ทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนงานนั้นยกเลิกการพิจารณาข้อเสนอโครงการหรือจัดทำข้อตกลงกับผู้นั้น เว้นแต่กรณีที่มีเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถมอบหมายให้บุคคลอื่น เป็นผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบโครงการนั้นได้ ให้ส่วนงานนั้นเสนอเรื่องให้ผู้จัดการพิจารณาอนุมัติโดยให้ระบุวิธีการที่จะกำกับติดตามมิให้ผู้รับทุนรายนั้นกระทำการอันมีลักษณะเป็นผู้ทำงานอีก

ข้อ ๙ ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ใดถูกระบุชื่อในบัญชีผู้ทำงานครบกำหนดเวลาตามข้อ ๘ แล้ว ให้ส่วนงานเจ้าของเรื่องเสนอผู้จัดการให้พิจารณาเพิกถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ทำงาน

ข้อ ๑๐ ให้ผู้จัดการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้จัดการวินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุปรีดา อดุลยานนท์)

ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ