

**บัญชีหมายเลข ๒ หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรของโครงการ**  
(แบบทำเยียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนิน  
โครงการ พ.ศ. ๒๕๖๒)

หลักเกณฑ์การพิจารณา	อัตราค่าตอบแทน
<p>การคำนวณเงินเดือนหรือค่าจ้างบุคลากรแต่ละคนให้คำนวณโดยใช้ “เวลาที่ทำงานจริง” คูณด้วย “อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างพื้นฐาน” ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้</p> <p>๑. เวลาที่ทำงานจริง หมายถึง เวลาที่บุคลากรแต่ละคนจะใช้ในการทำงานในโครงการ ซึ่งอาจแตกต่างกันตามเนื้อหาและปริมาณงานที่แต่ละคนต้องรับผิดชอบ โดยให้แยกพิจารณาเป็น ๒ กรณี ดังนี้</p> <p>๑.๑ กรณีบุคลากรทำงานเต็มเวลา (full-time) หมายถึง กรณีที่บุคลากรผู้นั้นสามารถอุทิศเวลามาทำงานในโครงการนั้นได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒๒ วันทำการ ให้คำนวณวันทำงานโดยประมาณออกมาเป็นจำนวนคนต่อเดือน (Man-Month)</p>	<p>การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างพื้นฐานสำหรับการคำนวณค่าตอบแทนบุคลากรของโครงการแต่ละคน ให้คำนึงถึงกรอบอัตราเงินเดือนดังนี้</p> <p>๑. กรอบอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างสำหรับกลุ่มผู้รับผิดชอบโครงการและนักวิจัยให้เปรียบเทียบและนำอัตราเงินเดือนพื้นฐานดังต่อไปนี้มาใช้ในการคำนวณค่าตอบแทน</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า</p> <p>(๑) ประสบการณ์ไม่ถึง ๕ ปี ให้ใช้อัตราเงินเดือนไม่เกิน ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>(๒) ประสบการณ์ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ให้ใช้อัตราเงินเดือน ไม่เกิน ๓๓,๘๐๐ บาท</p>

หลักเกณฑ์การพิจารณา	อัตราค่าตอบแทน
<p>๑.๒ กรณีบุคลากรทำงานบางเวลา (Part-time) กล่าวคือ กรณีที่บุคลากรผู้นั้นสามารถมาทำงานให้แก่โครงการได้เฉพาะบางวันหรือบางเวลาเท่านั้น และเมื่อรวมเวลาทำงานทั้งหมดในแต่ละเดือนแล้วมีเวลาทำงานรวมกันไม่ถึงเดือนละ ๒๒ วันทำการ ให้คำนวณวันทำงานโดยประมาณออกมาเป็นจำนวนคนต่อวัน (Man-Day) หรือจำนวนคนต่อชั่วโมง (Man-Hour) ตามจำนวนวันและเวลาที่มาทำงานจริง ทั้งนี้ให้คำนวณเวลาทำงานโดยใช้เวลา ๘ ชั่วโมงเป็นหนึ่งวัน</p> <p>๒. อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างพื้นฐาน หมายถึง อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่บุคลากรแต่ละคนจะมีสิทธิได้รับเป็นการตอบแทนจากการทำงานให้แก่โครงการ ซึ่งอาจแตกต่างกันไปตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบในโครงการ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ผลงานในอดีตที่ผ่านมา และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ผู้นั้นเคยได้รับหรือได้รับอยู่ในปัจจุบัน หรืออัตราค่าตอบแทนที่ผู้นั้นเคย</p>	<p>(๓) ประสบการณ์ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ให้ใช้อัตราเงินเดือน ไม่เกิน ๔๘,๘๐๐ บาท</p> <p>(๔) ประสบการณ์ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ให้ใช้อัตราเงินเดือนไม่เกิน ๖๕,๕๐๐ บาท</p> <p>๑.๒ คุณสมบัติระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า</p> <p>(๑) ประสบการณ์ไม่ถึง ๕ ปี ให้ใช้อัตราเงินเดือนไม่เกิน ๓๑,๐๐๐ บาท</p> <p>(๒) ประสบการณ์ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ให้ใช้อัตราเงินเดือน ไม่เกิน ๔๐,๗๐๐ บาท</p> <p>(๓) ประสบการณ์ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ให้ใช้อัตราเงินเดือน ไม่เกิน ๕๗,๐๐๐ บาท</p> <p>(๔) ประสบการณ์ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ให้ใช้อัตราเงินเดือนไม่เกิน ๗๔,๘๐๐ บาท</p> <p>๑.๓ คุณสมบัติระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า</p> <p>(๑) ประสบการณ์ไม่ถึง ๕ ปี ให้ใช้อัตราเงินเดือนไม่เกิน ๘๖,๐๐๐ บาท</p>

หลักเกณฑ์การพิจารณา	อัตราค่าตอบแทน
<p>ได้รับจากแหล่งทุนอื่น (โดยให้ค่านึงถึงกรอบอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามตารางอัตราค่าใช้จ่ายด้วย)</p>	<p>(๒) ประสบการณ์ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ให้ใช้อัตราเงินเดือน ไม่เกิน ๖๒,๐๐๐ บาท</p> <p>(๓) ประสบการณ์ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ให้ใช้อัตราเงินเดือน ไม่เกิน ๘๐,๗๐๐ บาท</p> <p>(๔) ประสบการณ์ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ให้ใช้อัตราเงินเดือนไม่เกิน ๑๐๒,๓๐๐ บาท</p> <p>ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบคุณสมบัติของบุคคลให้อยู่ในระดับปริญญาตรีตามข้อ ๑.๑ หรือระดับปริญญาโทตามข้อ ๑.๒ หรือระดับปริญญาเอกตามข้อ ๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้จัดการประกาศกำหนด</p> <p>๒. กรอบอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างสำหรับผู้ช่วยนักวิจัย นักวิชาการ ผู้ประสานงาน และผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นๆ ให้เปรียบเทียบและนำอัตราเงินเดือนพื้นฐานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของกองทุนตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับกองทุนว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมาใช้ในการคำนวณโดยอนุโลม</p>